

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 10» с.Новопокровка
Красноармейского муниципального района Приморского края**

СОГЛАСОВАНО

на педагогическом совете
МКДОУ №10
с.Новопокровка
Протокол № 2
от «08» 12 2022г.



УТВЕРЖДАЮ

заведующий МКДОУ
№ 10 с.Новопокровка
(Ю.А. Романова)
Приказ № 8/1
от «16» января 2023г.

Программа развития МКДОУ № 10 с.Новопокровка

на 2023–2028 годы

с.Новопокровка

2023год

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 10» с.Новопокровка Красноармейского муниципального района Приморского края</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 6. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 7. Постановление Администрации Приморского края от 16.12.2019 г. № 848-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края на 2020-2027 годы» 8. Муниципальная программа «Развитие общего образования и воспитания в Красноармейском муниципальном районе на 2019-2025 годы, утвержденная Постановлением Администрации Красноармейского муниципального района от 14.09.2021 Г. № 326.
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Романова Юлия Александровна, заведующий МКДОУ № 10 с.Новопокровка</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МКДОУ № 10 с.Новопокровка от 04.10.2022</p>
<p>Цели программы развития</p>	<p>1. Повышение качества реализации образовательной программы в организации, с учётом возрастных и индивидуальных</p>

	<p>особенностей детей.</p> <p>2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</p> <p>3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</p> <p>4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</p>
Комплексные задачи программы развития	<p>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет.</p> <p>3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</p> <p>4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</p> <p>5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>6. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p> <p>7. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
Основные направления развития организации	<p>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Переход на ФООП.</p> <p>3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>4. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>5. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2028 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	<p>1. Плата родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в ДОУ;</p> <p>2. Средства субвенции из бюджета Приморского края на</p>

	<p>финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Средства бюджета Красноармейского муниципального района на обеспечение деятельности подведомственных учреждений; 4. Субсидии из бюджета Приморского края на уплату налога на имущество ДОУ; 5. Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в ДОУ, реализуемом ФАП ДО
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<p>Удовлетворенность 99 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Прирост финансирования организации за счет побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве с организациями района научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p> <p>Реализация деятельности детского сада на прежнем уровне в условиях мобилизации.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно</p>

	<p>прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация отчитывается по выполнению программы УО АКМР. Отчеты предоставляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ежегодно – анализ выполнения муниципального задания (до 20 января); • Ежегодно – отчет о самообследовании (до 15 апреля); • Ежегодно – публичный отчет (до 1 августа); • По окончании выполнения программы • Периодическое информирование родителей воспитанников о ходе реализации программы (на родительских собраниях, на сайте ДОУ, в социальных сетях) <p>Ответственный назначается приказом заведующего МКДОУ № 10 с.Новопокровка.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МКДОУ № 10 с.Новопокровка.</p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МКДОУ № 10 с.Новопокровка(далее - детский сад, организация) построено в 1965 г.

Детский сад находится в центре села, в отдельно стоящем кирпичном типовом двухэтажном здании. Организация имеет ограждённую территорию с озеленением, имеется наружное электрическое освещение. Здание обеспечено всеми видами инженерных коммуникаций: водоснабжением, отоплением, канализацией. Имеется

собственная территория для прогулок, веранды, игровое и спортивное оборудование, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, методический кабинет, физкультурный зал, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 5 групповых комнат, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 08.30 до 17.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 5 групп воспитанников, из них:

- 1 группа раннего возраста (1,5-3 года);
- 1 группа младшего возраста (3-4 года);
- 1 группа среднего возраста (4-5 лет);
- 1 группа старшего возраста (5-6 лет);
- 1 группа для детей дошкольного возраста (6-7 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	59	87%
Неполная с матерью	8	12%
Неполная с отцом	-	-
Оформлено опекунство	1	1%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	19	28%
Два ребенка	25	37%
Три ребенка и более	24	35%

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- МКУ ДО «ДДТ»;
- МКУК «Дружба»;
- МКОУ «СОШ №10» с.Новопокровка;
- ДЮСШ с.Рощино (филиал с.Новопокровка)
- ФГБУ «Национальный парк «Удэгейская легенда»

Сотрудничество с детской спортивной школой позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками спортивного кружка и секций).

Взаимодействие с МКОУ «СОШ №10» с.Новопокровка обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МКУК «Дружба»с воспитанниками проводятся развлекательные и культурно-познавательные мероприятия.

В МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка ЦЭО «Намба» дети старшей и подготовительной групп получают дополнительное образование по экологическому воспитанию факультативный курс «Наш дом – природа» руководитель В.П. Назарова.

Взаимодействие с Национальным парком «Удэгейская легенда» позволяет обеспечивать экологическое воспитание и просвещение, организацию и проведение эколого-просветительских и природоохранных мероприятий (праздники, конкурсы, выставки, акции, театрализованные представления), направленных на сохранение и преумножение компетенций экологического, природоведческого и краеведческого характера.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.
Общее количество педагогических работников – 7 человек (7 воспитателей).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о педагогах:

Образование, кол-во педагогов	Наличие квалификационных категорий, кол-во педагогов	Стаж работы, кол-во педагогов
Высшее – 2 чел. Среднее специальное – 5 чел.	Высшая – 1 чел. Первая – 1чел. Без категории – 5 чел.	До 5 лет – 0 чел. 5 – 10 лет – 0 чел. 10 – 15 лет – 2чел. Свыше 15 лет – 5 чел.

Характеристика достижений организации. Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального уровня очно, а также в конкурсах всероссийского и международного уровня заочно.

В апреле 2022 года наши педагоги представляли свой опыт на районном семинаре-практикуме по теме «Система приёмов мнемотехники в обучении дошкольников».

В 2022 году педагоги организации приняли участие в следующих мероприятиях:

- участие в районных семинарах по темам: «Детское экспериментирование – путь познания окружающего мира», «Проектная деятельность», «Фонематический слух – основа правильной речи», «Игры и упражнения на формирование словаря дошкольника»; «Сенсорное развитие детей посредством дидактических игр»
- районном конкурсе проектов по благоустройству территорий образовательных организаций Красноармейского муниципального района., получили 1 место;
- в конкурсе ДОУ для педагогов «Лучший уголок русской народной культуры», «Лэпбук по познавательной-исследовательской деятельности»;
- все педагоги регулярно участвуют в интернет олимпиадах и викторинах, а также успешно проходили онлайн тестирования.
- многие педагоги принимают участие в педагогических онлайн-конференциях, форумах и вебинарах.

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2018-2022;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методиста	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных	Недостаточное финансирование системы образования

		программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность работой родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития
Степень укомплектованности педагогическими кадрами составляет 100 %, в том числе имеющими специальное образование (100 %), кадровый состав стабильный, готовый к решению новых задач, связанных с развитием образовательной системы. Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, составляет 28,6%. Педагоги ДОУ постоянно повышают свой профессиональный уровень, своевременно проходят курсы повышения	Наличие педагогов, не имеющих квалификационной категории, стаж работы которых, менее двух лет.	Наличие педагогов, не являющихся активными пользователями ПК.	Повышать квалификацию педагогов в области применения ИКТ Реализация «Перспективного плана аттестации и повышения квалификации руководящих и педагогических работников ДОУ»

квалификации.			
Сохранен контингент воспитанников.	Списочный состав детей нестабилен по причине перехода в другие ОО (смена места жительства).		
Накоплен широкий практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности.	Показатели заболеваемости воспитанников не снижаются; высокая заболеваемость детей до 3-х лет вследствие предрасположенности к простудным заболеваниям.	Рост числа детей, поступающих в ДОУ с осложненными диагнозами, проблемами в здоровье.	Контроль за качественным проведением физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий. Консультирование родителей в вопросах физического развития детей.
В ДОУ создана система взаимодействия с семьями воспитанников.	Наличие факторов, тормозящих развитие взаимодействия педагогов с родителями.		
В ДОУ созданы оптимальные условия для комфортного пребывания воспитанников, а также для реализации ОП ДО	Необходимость постоянного обновления развивающей предметнопространственной среды и материально-технического оснащения в ДОУ в связи с естественным износом и освоением новых технологий.		
Учебно-методическое обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и	Необходимость постоянного пополнения библиотеки ДОУ учебнометодическими материалами в		

<p>эффективной реализации ОП ДО.</p>	<p>связи с изданием новой методической литературы к основной образовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.</p>		

Основные направления развития организации

1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФООП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Введение новых рабочих образовательных программ – финансовая грамотность

Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды - инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные

средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда.

Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха;
- Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
- Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников.
- Проведение обязательных медицинских осмотров.
- Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.
- Организация и проведение производственного контроля.
- Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

7. Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Оценка количества работников, которых могут призвать на военную службу по мобилизации. Определение схемы перераспределения обязанностей работников, которых могут призвать на службу. Разработка плана мероприятий по минимизации рисков для образовательного процесса и присмотра и ухода в случае призыва работников на военную службу по мобилизации.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Переход на ФООП					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Заведующий	Март 2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Зам по ВМР, заведующий	Апрель 2023	Протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	Зам по ВМР	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА	
4	Разработка проектов ООП по ФООП	Рабочая группа, Зам по ВМР	Май – август 2023	Новые ООП	
5	Утверждение ООП по ФООП	Педагогический совет	До августа 2023	Новые ООП	
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС	Зам по ВМР, заведующий	Постоянно	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Зам по ВМР	До марта	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Заведующий	В течении года	Акты приемки	
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ	Зам по ВМР	Постоянно	Анкетирование	

	востребованности дополнительного образования			и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Зам по ВМР, заведующий	Апрель	Протокол заседания педсовета	
3	Согласование программ дополнительного образования	Зам по ВМР Педагог дополнительного образования	Май – август	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Зам по ВМР	Постоянно	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Зам по ВМР	По графику	Протокол заседания педсовета	
3	Закупка оборудования	Заведующий	В течении учебного года	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
4	Установка оборудования, подготовка помещений	Заведующий, рабочий по обслуживанию	В течении учебного года	Акт выполненных работ	
5	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	По мере необходимости	Обучены 50% педагогов	
6	Мониторинг качества образовательных услуг с	Зам по ВМР,	В течение	Проведение анкетирования,	

	использованием ЭО и ДОТ	пед. работники	года	обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
7	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Декабрь	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий	Декабрь	Соглашение по улучшению условий и охраны труда	
3	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	Июнь 2025	Отчет	
4	Проведение оценки уровней профессиональных рисков	Заведующий	2025 год	Отчет	
5	Модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;	Завхоз	Постоянно	Акты	

6	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	Завхоз	Постоянно	Договора, акты	
7	Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников.	Спец.организация, заведующий хозяйством	Каждые 3 года для обучающего Каждые пол года для работников	Удостоверение Запись в реестре	
8	Проведение обязательных медицинских осмотров.	Спец.организация, заведующий	Ежегодно	Заключительный акт	
9	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	Завхоз	Ежегодно	Акты	
10	Организация и проведение производственного контроля.	Заведующий, завхоз	Постоянно	Акты	
11	Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.	Заведующий	По мере необходимости	Протокол, новые инструкции	

6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Завхоз	Второе полугодие	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Завхоз	Декабрь	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Завхоз	Ежегодно в апреле	Утвержденные планы	
4	Усилить пропускной режим на объекте	Заведующий, рабочий	Ежедневно	Все входы закрыты	
5	Ограничить время беспрепятственного нахождения на территории ДОУ	Заведующий, рабочий	Ежедневно	Все входы закрыты	
6	Установить на входную дверь видеодомофон и магнитный замок	Заведующий	2023 год	Договор, акт	
7	Дополнить территорию камерами видеонаблюдения	Заведующий	2023 год	Договор, акт	
8	Усилить уличное освещение	Заведующий	2024 году	Договор, акт	

7. Оптимизация кадровых ресурсов					
1	Совещание при заведующем	Зам по ВМР, Заведующий	По графику	Протокол	
2	Корректировка плана повышения квалификации работников	Зам по ВМР	Январь	Скорректированный план	

Механизмы реализации программы развития

1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
2. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
3. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
5. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
6. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. Обеспечена стабильность работы детского сада в условиях мобилизации.

8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФООП ДО	<p>Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФООП.</p> <p>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.</p> <p>Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг</p>
2. Модернизация РППС	<p>Обновление РППС</p> <p>Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада</p>
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	<p>Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования.</p> <p>Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности</p>
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	<p>Прирост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p>

	Перевод документооборота детского сада в электронный вид
5. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
7. Оптимизация кадровых ресурсов	Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса и оказания услуг по присмотру и уходу. ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме